

POLITICA PER I DIRITTI FONDAMENTALI DEL LAVORO FSC®

La forza della nostra Azienda è costituita dall'impegno e dalla professionalità di tutti coloro che operano al suo interno, siano essi collaboratori o dipendenti. Dalla consapevolezza che il patrimonio umano sia il vero valore aggiunto della nostra Organizzazione, obiettivo primario è quello di creare un ambiente nel quale tutto il personale dipendente e non sia messo nelle migliori condizioni per lo svolgimento del proprio lavoro.

A tale scopo, sia l'ambiente di lavoro interno, che la catena di fornitura devono garantire:

Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti

È proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.

Rifiuto dell'impiego di lavoro minorile in genere nel ciclo produttivo

Nel sito aziendale non viene impiegato personale di età inferiore a 18 anni. L'impiego di manodopera minorile non deve comunque rappresentare un mezzo di sfruttamento economico, non deve esporli a rischi relativi alla loro salute e sicurezza, né attentare al loro sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale e sociale.

Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto

È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto minaccia di punizioni.

Rispetto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva

QuattropiùQuattro non ostacola e non ostacolerà l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati dei suoi dipendenti. I rappresentanti sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva. Viene applicato il CCNL Industria Grafica.

Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione

È vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione. È vietata qualsiasi forma discriminazione, inclusa



l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale.

Orario di lavoro e salario

QuattropiùQuattro garantisce che la retribuzione e le indennità retributive dei dipendenti siano nel rispetto della normativa vigente, dei contratti di lavoro nazionali, degli accordi in sede sindacale nazionale e territoriale e comunque in linea con gli standard di mercato.

QuattropiùQuattro Srl adotta come orario di lavoro quello stabilito dalle norme contrattuali applicabili e garantisce che l'orario lavorativo e la regolamentazione delle ferie e degli straordinari siano nel rispetto della normativa vigente, dei contratti di lavoro nazionali e degli accordi in sede sindacale nazionale e territoriale.

La presente Politica viene esaminata periodicamente al fine di verificarne la adeguatezza in considerazione di cambiamenti nella legislazione, nei requisiti del proprio codice di condotta e altri requisiti dell'azienda.

Bernareggio, data 03/11/2023

LA DIREZIONE